

**【津軽広域連合】特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表
並びに特定事業主行動計画（女性活躍推進法）に基づく取組の実施状況**

1 女性職員の採用割合（平成29年4月1日採用者）

平成29年度 採用実績なし

（当連合の職員は構成市町村より派遣されており、採用試験は行っていません。）

2 職員の女性割合（平成29年4月1日現在）

男性	女性	計	女性割合
10人	6人	16人	37.5%

3 管理的地位にある職員に占める女性割合（平成29年4月1日現在）

男性	女性	計	女性割合
1人	0人	0人	0%

4 各役職段階に占める女性割合（平成29年4月1日現在）

係長級	課長補佐級	課長級	部長級
100%	0%	0%	0%

5 男女別の育児休業取得率（平成28年度）

区分	対象者	取得者	取得率
男性	1人	0人	0%
女性	0人		

【目標】 特定事業主行動計画では、平成31年度までに、男性職員の育児休業取得人数をいずれの年度も1人以上としている。

6 男性職員の配偶者出産休暇、育児参加のための休暇取得日数（平成28年度）

区分	対象者	取得者	取得率	平均取得日数
配偶者出産休暇	1人	1人	100%	0.68日
育児参加休暇	1人	0人	0%	0日

【目標】 特定事業主行動計画では、平成31年度までに、制度が利用可能である男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の平均取得日数をいずれも2.5日以上にするとしている。